

**Dictamen para el otorgamiento de incentivos 2025 correspondiente al ejercicio
valorado 2024 a personal del Servicio Profesional Electoral Nacional**

Con fundamento en los artículos 438, 439, 440 y 441 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del personal de la Rama Administrativa (Estatuto)* aprobado por el Consejo General del Instituto el 8 de julio del 2020 mediante el Acuerdo INE/CG162/2020, reformado mediante Acuerdo INE/CG23/2022 de fecha 26 de enero de 2022 y modificado mediante Acuerdo INE/CG546/2024 de fecha 16 de mayo de 2024, en cumplimiento a lo ordenado por el Acuerdo INE/CG682/2023; de los artículos 6, 7, 12 inciso e), 13 inciso c), 14 inciso c), 15 inciso g), 16, 17, 18, 19, 25 y 54 de los *Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (Lineamientos)*, aprobados por la Junta General Ejecutiva el 19 de marzo del 2021 mediante el Acuerdo INE/JGE53/2021, y en lo establecido en el Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, *misimo que fue* aprobado por el Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero mediante Acuerdo 214/SO/31-08-2021 de fecha 31 de agosto de 2021, el Órgano de Enlace del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, expide el siguiente:

Dictamen

La persona integrante del Servicio que se señala se hace acreedora al incentivo que se describe a continuación por el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

Nombre del integrante del Servicio: Jesús Alejandro Ramírez Hernández

Cargo: Asistencia Técnica de Participación Ciudadana

Incentivo a los que se hace acreedor

Núm.	Tipo de incentivo
1.	Por la obtención de grados académicos.

A continuación, se describen los requisitos establecidos en la normatividad en la materia, por cada tipo de incentivo, así como la documentación requerida, para acreditar su debido cumplimiento.

Incentivo por la obtención de grados académicos:

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
<p>Art. 7, fracción IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.</p>	<p>El personal del Servicio cumple con el requisito</p>	<p align="center">ANEXO 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Oficio número 133/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Secretario Ejecutivo, Órgano Resolutor del Procedimiento Laboral Sancionador del IEPC Guerrero, información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no fue sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave. Oficio número 1012/2025, signado por el Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero, mediante el cual se constata que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no fue sancionado en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante en el ejercicio 2024.
		<p align="center">ANEXO 2</p> <ol style="list-style-type: none"> Oficio número 132/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Secretario Ejecutivo, Órgano Resolutor del Procedimiento Laboral Sancionador del IEPC Guerrero, información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez
<p>Art. 7, fracción V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absoluta o que la falta no sea</p>	<p>El personal del Servicio cumple con el requisito</p>	

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
<p>calificada como grave o muy grave.</p>		<p>Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no se le instauró un procedimiento laboral sancionador en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.</p> <p>2. Oficio número 1011/2025, signado por el Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero, mediante el cual se constata que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no estuvo sujeto a un Procedimiento Laboral Sancionador en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave, durante el ejercicio fiscal 2024.</p> <p>3. Oficio número 134/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, Información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no estuvo sujeto a procedimiento administrativo en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.</p> <p>4. Oficio número IEPC/OIC/078/2025, signado por el Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, en el que refiere que previa revisión específica de los archivos correspondientes al año inmediato</p>

Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

Unidad Técnica de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
		anterior (ejercicio 2024), se pudo constatar que no existe antecedente de que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, se encuentre sujeto a un procedimiento y por lo tanto, no existe registro de resolución.
Art. 7, fracción VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado.	El personal del Servicio cumple con el requisito	<p>ANEXO 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Oficio INE/DESPEN/DPR/187/2024, signado por la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, mediante el cual envió los Resultados del Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral del periodo formativo 2023/1. 2. Oficio INE/DESPEN/DPR/227/2024, signado por la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, mediante el cual remite la calificación final promedio de capacitación obligatoria para el cálculo de incentivos del ejercicio 2023.
Art. 28, fracción II. No se otorgará incentivo a todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.	El personal del Servicio cumple con el requisito	<p>ANEXO 4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ficha Técnica expedida por el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana. 2. Oficio número 135/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita a la Coordinadora de

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
		<p>Recursos Humanos del IEPC Guerrero, información que permita constatar que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no pertenezca al Servicio y este adscrito a la rama administrativa.</p> <p>3. Oficio número 420 signado por la Coordinadora de Recursos Humanos, en el que señala que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, es miembro del Servicio, y no se encuentra adscrito a la Rama Administrativa del IEPC Guerrero.</p>
<p>Art 28, fracción III. No se otorgará incentivo a todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.</p>	<p>El personal del Servicio cumple con el requisito</p>	<p>ANEXO 5</p> <p>1. Ficha Técnica expedida por el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana.</p> <p>2. Oficio número 420 signado por la Coordinadora de Recursos Humanos, en el que señala que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, es miembro del Servicio. Derivado de dicho oficio, se demuestra que la persona del servicio en referencia pertenece al IEPC Guerrero.</p>

Incentivo por la obtención de grados académicos:

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
ANEXO 6		
Art. 39, fracción I. Presentar como único documento probatorio de la obtención del grado académico ante el Órgano de Enlace la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones.	El personal del Servicio cumple con el requisito	1. Cédula Profesional 14415903 de la Maestría en Administración Pública y Gobierno, que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana.
Art. 39, fracción II. El documento debe indicar expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.	El personal del Servicio cumple con el requisito	1. Cédula Profesional 14415903 de la Maestría en Administración Pública y Gobierno, expedida en el año 2024.
Art. 40. No serán valoradas las cédulas de grado que tengan fecha de expedición distinta a la del ejercicio valorado. El OPLE y la DESPEN verificarán la validez del documento registrado.	El personal del Servicio cumple con el requisito	1. Cédula Profesional 14415903 de la Maestría en Administración Pública y Gobierno, expedida en el año 2024. 2. Documento que expide el Registro Nacional de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública.
Art. 42. Para efectos de este incentivo, cada grado académico que obtenga el personal del Servicio sólo será considerado en una única ocasión. En caso de que se realice una segunda licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, se considerará como un nuevo grado y se podrá hacer la valoración correspondiente.	El personal del Servicio cumple con el requisito	1. Cédula Profesional 14415903 de la Maestría en Administración Pública y Gobierno, expedida en el año 2024.
Art. 43. La retribución y/o beneficio a los que hace referencia el artículo 37 será	El personal del Servicio cumple con el requisito	1. Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto

Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

Unidad Técnica de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional

Requisitos conforme a Lineamientos y Programa de incentivos del OPLE	Cumplimiento del requisito	Documento probatorio
establecida por el OPLE en su programa de incentivos bajo los términos de estos lineamientos.		Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, (aprobado por el Órgano Máximo de Dirección del IEPC Guerrero, mediante Acuerdo 214/SO/31-08-2021), el cual establece que se otorgará un incentivo al personal del Servicio que obtenga grados académicos a la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.

Premio del incentivo por la obtención de grados académicos

En el cumplimiento con el programa de incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, aprobado por el Consejo General de este Instituto, mediante Acuerdo 214/SO/31-08-2021, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, será acreedor al siguiente beneficio.

Tipo de incentivo	Retribución, beneficio o reconocimiento establecido en el programa de incentivos	Incentivo a otorgar
Incentivo por grados académicos	El numeral 5, inciso a), primer párrafo, del Programa de incentivos, refiere que se otorgará un diploma al personal del Servicio que hayan sido evaluados y obtenido las mejores calificaciones, considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados en el ejercicio valorado. Así también, el numeral 5, inciso b), primer párrafo, del Programa de incentivos, establece que se concederá un beneficio de 3 días de descanso al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional que obtenga un grado académico.	Diploma y 3 días de descanso.

El presente Dictamen se acompaña de los documentos soportes que fueron referidos, mismos que son evidencia del cumplimiento de lo establecido en los Lineamientos.




MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFEA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE CON
EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

c.c.p. **Lcdo. Roberto Carlos Félix López**, Encargado de Despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del INE.
c.c.p. **Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama**, Consejera Presidenta del Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.
c.c.p. **Dra. Betsabé Francisca López López**, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.
c.c.p. **La y el Integrante** de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.
c.c.p. **L.C. Ana Iris Agama Velasco**, Directora Ejecutiva de Administración del IEPC Guerrero.
c.c.p. **L.C. Paula Nava Mejía**, Coordinadora de Recursos Humanos del IEPC Guerrero.
NVV/nbag

ANEXOS

DICTAMEN DE INCENTIVO POR LA OBTENCIÓN DE GRADOS ACADÉMICOS

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



ANEXO 1

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Oficio número 133/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Secretario Ejecutivo, Órgano Resolutor del Procedimiento Laboral Sancionador del IEPC Guerrero, información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no fue sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave.



**Unidad Técnica de Enlace
con el Servicio Profesional
Electoral Nacional**



**Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero**

Sección: UTESPEN

No. De Expediente: IEPC/UTESPEN/2025

No de Oficio : 133/2025

Asunto: Se solicita información.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 9 de junio de 2025.

**MTRO. PEDRO PABLO MARTÍNEZ ORTIZ
SECRETARIO EJECUTIVO Y ÓRGANO RESOLUTOR
DEL PROCEDIMIENTO LABORAL SANCIONADOR
DEL IEPC GUERRERO.
PRESENTE.**

Con fundamento en el artículo 7, fracción IV, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que a la letra dice: ***no se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable***, le solicito respetuosamente información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, algún Miembro del Servicio descrito en la relación anexa, se encuentre en el supuesto antes referido.

Agradeciendo la atención que sirva brindar al presente, me despido enviándole un cordial saludo.



ATENTAMENTE

**MTRA. NAYEL VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**

c.c.p. Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. - Para su conocimiento. - Presente.

c.c.p. Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional. - Para su conocimiento. - Presente.

NVW/nbpc

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

RELACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL IEPC GUERRERO

No.	NOMBRE	CARGO
1.	C. Jorge Armando Leyva Fuentes	Coordinador de Educación Cívica
2.	C. Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
3.	C. Jaime Flores Pérez	Coordinador de Participación Ciudadana
4.	C. Deysi Anahi Santiago Baltazar*	Coordinadora de lo Contencioso Electoral
5.	C. Nehemías García Hernández *	Coordinador de Organización Electoral
6.	C. Diana Fajardo Zaragoza	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos.
7.	C. María Guadalupe León Resendiz *	Jefa de Unidad de Organización Electoral
8.	C. Agustín Rodríguez López	Jefe de Unidad de Educación Cívica
9.	C. Abraham Jiménez Rendón	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
10.	C. Anel Chaves Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica
11.	C. Javier Sánchez Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica
12.	C. Juan Carlos Helguera Cantorán	Asistencia Técnica de Educación Cívica
13.	C. Aldo González Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral
14.	C. Marleny Larios Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral
15.	C. Humberto Conde Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
16.	C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
17.	C. Alfonso Adame García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
18.	C. Rafael Alejandro Nicolat Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
19.	C. Elizabeth Rodríguez Palacios	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
20.	C. Ma. Bertha Pérez Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
21.	C. Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
22.	C. Gabriela Elizabeth Ávila Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.

* Personal de Servicio que ocupa un encargo de despacho dentro del Servicio Profesional Electoral Nacional

Anexo del oficio 133/2025, mediante el cual se solicita información respecto del artículo 7, fracción IV, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que establece que no se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.

Oficio número 1012/2025, signado por el Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero, mediante el cual se constata que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no fue sancionado en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante en el ejercicio 2024.



Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero

Sección: Secretaría Ejecutiva

No. de Expediente: IEPC/SE/II/2025.

No de Oficio : 1012/2025

Asunto: **Se envía respuesta del oficio
133/2025.**



Chilpancingo de los Bravo, Gro., 11 de junio de 2025.

**MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE CON
EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL
PRESENTE.**

Por medio del presente, y en atención a su oficio número 133/2025, de fecha 9 del presente mes y año, por el que solicita se informe si durante el ejercicio 2024, se instauró sanción en contra de algún miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional, en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.

Al respecto, me permito comunicar que previa revisión específica en los archivos correspondientes al año inmediato anterior (ejercicio 2024), se pudo constatar que **no existe antecedente de sanción** con el personal del servicio anexo en el oficio antes referido.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.


ATENTAMENTE

MTR. PEDRO PABLO MARTÍNEZ ORTIZ
SECRETARIO EJECUTIVO DEL IEPC GUERRERO

c.c.p. **Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama**, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. Para su conocimiento.- Presente.
c.c.p. **Dra. Betsabé Francisca López López**, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.
c.c.p. **Integrantes** de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.

PPMO/NVV

ANEXO 2

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Oficio número 132/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Secretario Ejecutivo, Órgano Resolutor del Procedimiento Laboral Sancionador del IEPC Guerrero, información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no se le instauró un procedimiento laboral sancionador en donde la resolución definitiva sea absoluta o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.



**Unidad Técnica de Enlace
con el Servicio Profesional
Electoral Nacional**



**Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero**

Sección: UTESPEN

No. De Expediente: IEPC/UTESPEN/2025

No de Oficio : 132/2025

Asunto: **Se solicita información.**

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 9 de junio de 2025.

**MTRO. PEDRO PABLO MARTÍNEZ ORTIZ
SECRETARIO EJECUTIVO Y ÓRGANO RESOLUTOR
DEL PROCEDIMIENTO LABORAL SANCIONADOR
DEL IEPC GUERRERO.
PRESENTE.**

Con fundamento en el artículo 7, fracción V, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que a la letra dice: ***tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave***, le solicito respetuosamente información que permita constatar si durante el ejercicio 2024, algún Miembro del Servicio descrito en la relación anexa, se encuentra en el supuesto antes referido.

Agradeciendo la atención que sirva brindar al presente, me despido enviándole un cordial saludo.



**"UNIDAD TÉCNICA DE
ENLACE CON EL
SERVICIO PROFESIONAL
ELECTORAL NACIONAL"**

ATENTAMENTE

**MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**

c.c.p. Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. - Para su conocimiento. - Presente.

c.c.p. Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.- Para su conocimiento.- Presente.

NVV/nbag

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

RELACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL IEPC GUERRERO

No.	NOMBRE	CARGO
1.	C. Jorge Armando Leyva Fuentes	Coordinador de Educación Cívica
2.	C. Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
3.	C. Jaime Flores Pérez	Coordinador de Participación Ciudadana
4.	C. Deysi Anahi Santiago Baltazar*	Coordinadora de lo Contencioso Electoral
5.	C. Nehemías García Hernández *	Coordinador de Organización Electoral
6.	C. Diana Fajardo Zaragoza	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos.
7.	C. María Guadalupe León Resendiz *	Jefa de Unidad de Organización Electoral
8.	C. Agustín Rodríguez López	Jefe de Unidad de Educación Cívica
9.	C. Abraham Jiménez Rendón	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
10.	C. Anel Chaves Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica
11.	C. Javier Sánchez Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica
12.	C. Juan Carlos Helguera Cantorán	Asistencia Técnica de Educación Cívica
13.	C. Aldo González Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral
14.	C. Marleny Larios Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral
15.	C. Humberto Conde Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
16.	C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
17.	C. Alfonso Adame García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
18.	C. Rafael Alejandro Nicolat Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
19.	C. Elizabeth Rodríguez Palacios	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
20.	C. Ma. Bertha Pérez Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
21.	C. Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
22.	C. Gabriela Elizabeth Ávila Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.

* Personal de Servicio que ocupa un encargo de despacho dentro del Servicio Profesional Electoral Nacional

Anexo del oficio 132/2025, mediante el cual se solicita información respecto del artículo 7, fracción V, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que establece que tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

Oficio número 1011/2025, signado por el Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero, mediante el cual se constata que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no estuvo sujeto a un Procedimiento Laboral Sancionador en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave, durante el ejercicio fiscal 2024.

ANEXO 2

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero

Sección: Secretaría Ejecutiva

No. de Expediente: IEPC/SE/II/2025.

No de Oficio : 1011/2025

Asunto: **Se envía respuesta al oficio
132/2025.**

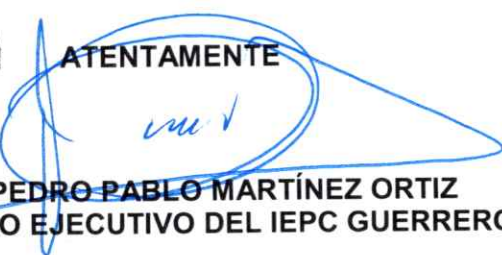
Chilpancingo de los Bravo, Gro., 11 de junio de 2025.

**MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE CON
EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL
PRESENTE.**

Por medio del presente, y en atención a su oficio número 132/2025, de fecha 9 del presente mes y año, por el que solicita se informe si durante el ejercicio 2024, se instauró Procedimiento Laboral Sancionador en contra de algún miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional, en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.

Al respecto, me permito comunicar que previa revisión específica en los archivos correspondientes al año inmediato anterior (ejercicio 2024), se pudo constatar que **no existe antecedente de un Procedimiento Laboral Sancionador** con el personal del servicio anexo en el oficio antes referido.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.



ATENTAMENTE
MTRO. PEDRO PABLO MARTÍNEZ ORTIZ
SECRETARIO EJECUTIVO DEL IEPC GUERRERO

c.c.p. **Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama**, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. Para su conocimiento.- Presente.
c.c.p. **Dra. Betsabé Francisca López López**, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.
c.c.p. **Integrantes** de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.

PPMO/NVV

Oficio número 134/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita al Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, Información que permita constatar que durante el ejercicio 2024, el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no estuvo sujeto a procedimiento administrativo en donde la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.



**Unidad Técnica de Enlace
con el Servicio Profesional
Electoral Nacional**



**Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero**

Sección: UTESPEN

No. De Expediente: IEPC/UTESPEN/2025

No de Oficio : 134/2025

Asunto: Se solicita información.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 9 de junio de 2025.

**MTRO. VICTOR DE LA PAZ ADAME
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE
CONTROL DEL IEPC GUERRERO
PRESENTE.**

Con fundamento en el artículo 7, fracción V, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que a la letra dice: ***tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave***, le solicito respetuosamente información que permita constatar si durante el ejercicio 2024, algún Miembro del Servicio descrito en la relación anexa, se encuentre en el supuesto antes referido.

Agradeciendo la atención que sirva brindar al presente, me despido enviándole un cordial saludo.



ATENTAMENTE

**MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**

c.c.p. Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero.- Para su conocimiento.- Presente.

c.c.p. Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.- Para su conocimiento.- Presente.

c.c.p. Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero.- Para su conocimiento.- Presente.

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

RELACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL IEPC GUERRERO

No.	NOMBRE	CARGO
1.	C. Jorge Armando Leyva Fuentes	Coordinador de Educación Cívica
2.	C. Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
3.	C. Jaime Flores Pérez	Coordinador de Participación Ciudadana
4.	C. Deysi Anahi Santiago Baltazar*	Coordinadora de lo Contencioso Electoral
5.	C. Nehemías García Hernández *	Coordinador de Organización Electoral
6.	C. Diana Fajardo Zaragoza	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos.
7.	C. María Guadalupe León Resendiz *	Jefa de Unidad de Organización Electoral
8.	C. Agustín Rodríguez López	Jefe de Unidad de Educación Cívica
9.	C. Abraham Jiménez Rendón	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
10.	C. Anel Chaves Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica
11.	C. Javier Sánchez Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica
12.	C. Juan Carlos Helguera Cantorán	Asistencia Técnica de Educación Cívica
13.	C. Aldo González Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral
14.	C. Marleny Larios Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral
15.	C. Humberto Conde Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
16.	C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
17.	C. Alfonso Adame García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
18.	C. Rafael Alejandro Nicolat Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
19.	C. Elizabeth Rodríguez Palacios	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
20.	C. Ma. Bertha Pérez Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
21.	C. Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
22.	C. Gabriela Elizabeth Ávila Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.

* Personal de Servicio que ocupa un encargo de despacho dentro del Servicio Profesional Electoral Nacional

Anexo del oficio 134/2025, mediante el cual se solicita información respecto del artículo 7, fracción V, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que establece que tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave.

Oficio número IEPC/OIC/078/2025, signado por el Titular del Órgano Interno de Control del IEPC Guerrero, en el que refiere que previa revisión específica de los archivos correspondientes al año inmediato anterior (ejercicio 2024), se pudo constatar que no existe antecedente de que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, se encuentre sujeta a un procedimiento y por lo tanto, no existe registro de resolución.

ANEXO 2

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



**Instituto Electoral y de Participación
Ciudadana del Estado de Guerrero.**

Sección: Órgano Interno de Control.

Oficio
número: IEPC/OIC/078/2025

Asunto: Se proporciona información
solicitada.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, a 10 de junio del 2025.

Mtra. Nayeli Valdovinos Ventura,

Jefa de la Unidad Técnica de Enlace con el Servicio
Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero.
Presente.

En atención a su oficio número **134/2025** de fecha 9 de junio del año en curso, me permito informarle que, previa revisión en los archivos de este Órgano Interno de Control correspondientes al ejercicio inmediato anterior (2024), se pudo constatar que **no existe antecedente** de que se hubiesen encontrado o se encuentren sujetos a un procedimiento de responsabilidad administrativa, así como tampoco existe registro de resoluciones emitidas por faltas administrativas graves, respecto de las personas servidoras públicas descritas en la relación anexa al oficio que se atiende.

Sin otro particular, aprovecho para enviarle un cordial saludo.

Atentamente


El Titular del Órgano Interno de Control
del IEPC Guerrero.



IEPC
GUERRERO

**ÓRGANO
INTERNO
DE CONTROL**

Mtro. Víctor de la Paz Adame.

C. c. p. Archivo.

ANEXO 3

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Oficio INE/DESPEN/DPR/187/2024, signado por la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, mediante el cual envió los Resultados del Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral del periodo formativo 2023/1.





INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN

OFICIO No. INE/DESPEN/DPR/187/2024

Ciudad de México, 26 de marzo de 2024

Mtra. Nayeli Valdovinos Ventura
Jefa de la Unidad Técnica de Enlace con el Servicio
Profesional Electoral Nacional en el Instituto Electoral
y de Participación Ciudadana del estado de Guerrero
P R E S E N T E

Con respecto a los resultados de la Evaluación del aprovechamiento obtenidos por el personal del Servicio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del estado de Guerrero en el periodo formativo 2023/1 del Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral impartido por la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, y una vez agotado el proceso de revisión de exámenes; con base en el artículo 12, Fracción III de los *Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales*, emitido por la Junta General Ejecutiva de este Instituto mediante Acuerdo INE/JGE195/2021, me permito hacer de su conocimiento que el listado de calificaciones finales correspondientes, le será enviado mediante base de datos al correo electrónico servicio.profesional@iepcgro.mx. Lo anterior atendiendo lo que señala el párrafo primero del artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Asimismo, le comento que las calificaciones fueron del conocimiento del personal del Servicio de forma individualizada, mediante el acceso al Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional (SIISPEN), el pasado 25 de septiembre de 2023. Cabe señalar que los datos proporcionados son sólo para efectos de registro, ya que son considerados como información confidencial, por lo que se requiere que se resguarden debidamente.

Para cualquier duda o aclaración, le pido contactar a la Licda. Alina Centeno Castillero, Encargada de despacho de la Subdirección de Formación, a través del correo electrónico alina.centeno@ine.mx.

Sin otro particular, reciba un saludo cordial.

ATENTAMENTE

MTRA. ELSA ETELVINA SÁNCHEZ DÍAZ
DIRECTORA DE PROFESIONALIZACIÓN

"Este documento ha sido firmado electrónicamente de conformidad con el artículo 22 del Reglamento para el uso y operación de la Firma Electrónica Avanzada en el Instituto Nacional Electoral"

C.c.p. Lic. Guadalupe Taddei Zavala, Consejera Presidenta del Instituto Nacional Electoral.- Para su conocimiento.
Mtra. Rita Bell López Vences, Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Nacional Electoral.- Para su conocimiento.
Mtra. Claudia Edith Suarez Ojeda, Encargada de Despacho de la Secretaría Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral.- Para su conocimiento.
Lic. Roberto Carlos Félix López, Encargado de despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.- Para su conocimiento.
Lic. Alina Centeno Castillero, Encargada de despacho de la Subdirección de Formación.- Presente.

RCFL/EESD/ACC/RLRP/ccs*

Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral
Resultados de la Evaluación del Apovechamiento del periodo formativo 2023/1
Organismos Públicos Locales Electorales

Fecha de corte: 22 de marzo de 2024

Núm	Entidad	Nombre del MSPEN	Cargo / Puesto	Tipo de formación	Nombre de la oferta	Calificación final	Oportunidad	Estatus
1	Guerrero	Jorge Armando Leyva Fuentes	Coordinación de Educación Cívica	Especializada	Democracia electoral y educación cívica	9.563	Primera	Aprobó
2	Guerrero	Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinación de Sistemas Normativos Pluriculturales	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.942	Primera	Aprobó
3	Guerrero	Betsabé Francisca López López	Coordinación de Participación Ciudadana	Básica	Cultura organizacional en los órganos electorales	8.186	Primera	Aprobó
4	Guerrero	María Guadalupe León Reséndiz	Asistencia Técnica de Prerogativas y Partidos Políticos	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.699	Primera	Aprobó
5	Guerrero	Ma. Bertha Pérez Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.708	Primera	Aprobó
6	Guerrero	Diana Fajardo Zaragoza	Jefatura de Unidad de Organización Electoral	Especializada	Logística electoral	8.884	Primera	Aprobó
7	Guerrero	Abraham Jiménez Rendón	Jefatura de Unidad de Participación Ciudadana	Especializada	Habilidades de gestión en la coordinación de equipos de trabajo	8.450	Primera	Aprobó
8	Guerrero	Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	Básica	Instituciones electorales	10.000	Primera	Aprobó
9	Guerrero	Deysi Anahi Santiago Baltazar	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral	Básica	Instituciones electorales	9.360	Primera	Aprobó
10	Guerrero	Jesús Alejandro Ramírez Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	Especializada	Desarrollo de sesiones	9.331	Primera	Aprobó
11	Guerrero	Anel Chaves Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.760	Primera	Aprobó
12	Guerrero	Aldo González Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.360	Primera	Aprobó
13	Guerrero	Javier Sánchez Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.644	Primera	Aprobó
14	Guerrero	Agustín Rodríguez López	Jefatura de Unidad de Educación Cívica	Especializada	Habilidades de gestión en la coordinación de equipos de trabajo	8.900	Primera	Aprobó
15	Guerrero	Gabriela Elizabeth Avila Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	Básica	Instituciones electorales	9.240	Primera	Aprobó
16	Guerrero	Nehemías García Hernández	Asistencia Técnica de Organización Electoral	Especializada	Desarrollo de sesiones	9.667	Primera	Aprobó
17	Guerrero	Marleny Larios Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral	Básica	Instituciones electorales	8.880	Primera	Aprobó
18	Guerrero	Alfonso Adame García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	Especializada	Desarrollo de sesiones	9.760	Primera	Aprobó
19	Guerrero	Humberto Conde Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.323	Primera	Aprobó
20	Guerrero	Jaime Flores Pérez	Coordinación de Organización Electoral	Especializada	Democracia electoral y educación cívica	8.890	Primera	Aprobó
21	Guerrero	Rafael Alejandro Nicolat Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral	Especializada	Desarrollo de sesiones	7.466	Primera	Aprobó
22	Guerrero	Juan Carlos Helguera Cantoran	Asistencia Técnica de Educación Cívica	Especializada	Desarrollo de sesiones	8.508	Primera	Aprobó

Oficio INE/DESPEN/DPR/227/2024, signado por la Mtra. Elsa Etelvina Sánchez Díaz, Directora de Profesionalización de la DESPEN, mediante el cual remite la calificación final promedio de capacitación obligatoria para el cálculo de incentivos del ejercicio 2023.

ANEXO 3

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ





INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO
PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL

DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN

OFICIO NÚM. INE/DESPEN/DPR/227/2024

Ciudad de México, 27 de marzo del 2024

Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama
Consejera Presidenta
del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero
P r e s e n t e

De conformidad con los artículos 1, 26, 442, 449 al 452 del *Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa*, así como de los artículos 1, 2, 10, 11, 57 de los *Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales* le comento lo siguiente:

Los promedios de las actividades de capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional adscrito al Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023, se enviarán al correo electrónico del titular del órgano de enlace: servicio.profesional@iepcgro.mx.

En el siguiente cuadro se describen los cursos que tuvieron el carácter obligatorio en el ejercicio citado:

Núm.	Curso obligatorio	Circular	Ejercicio	Dirección Ejecutiva / Unidad Técnica
1	Temas específicos de protección de datos personales (impartido en el periodo del 3 de abril al 8 de diciembre de 2023).	INE/DESPEN/012/2023 de fecha 29 de marzo del 2023	2023	Unidad Técnica de Transparencia y Protección de Datos Personales (UTTyPDP)
2	Introducción a la profesionalización en materia electoral (impartido en el periodo determinado por la DESPEN y el OPLE).	INE/DESPEN/005/2023 de fecha 19 de enero de 2023		Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional (DESPEN)
3	Curso adicional determinado por parte del OPLE (impartido en el periodo determinado por la DESPEN y el OPLE).			

Con lo anterior, contarán con la información para determinar, en su caso, el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio adscrito al Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.



INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

**INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL
DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO
PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**

DIRECCIÓN DE PROFESIONALIZACIÓN

OFICIO NÚM. INE/DESPEN/DPR/227/2024

Ciudad de México, 27 de marzo del 2024

En caso de dudas, podrán comunicarse a la cuenta de correo capacitacion.despen@ine.mx, o en su caso, a la Subdirección de Titularidad, Promociones e Incentivos de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, en la cuenta de correo alejandro.ortizs@ine.mx.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**MTRA. ELSA ETELVINA SÁNCHEZ DÍAZ
DIRECTORA DE PROFESIONALIZACIÓN**

"Este documento ha sido firmado electrónicamente de conformidad con el artículo 22 del Reglamento para el uso y operación de la Firma Electrónica Avanzada en el Instituto Nacional Electoral"

C.c.p. Lic. Roberto Carlos Félix López, Encargado del despacho de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional. - Para su conocimiento.
Mtro. Julián Pulido Gómez, Director de Planeación del Servicio Profesional Electoral Nacional. - Para su conocimiento.
Mtro. Jorge Gustavo García Castro, Subdirector de Capacitación de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional. - Para su conocimiento.
Lic. Alejandro Ortiz Sandoval, Subdirector de Titularidad, Promociones e Incentivos de la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional. - Para su conocimiento.
Mtra. Nayeli Valdovinos Ventura, Jefa de la Unidad Técnica de Enlace con el Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero. - Para su conocimiento.

Calificación final promedio de la capacitación obligatoria para el cálculo de incentivos del ejercicio 2023

Núm	Nombre (s)	Apellido paterno	Apellido materno	Cargo o puesto actual	Calificación final promedio	Observaciones
1	Alfonso	Adame	García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	10.000	
2	Gabriela Elizabeth	Avila	Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	9.147	
3	Anel	Chaves	Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica	10.000	
4	Humberto	Conde	Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	10.000	
5	Diana	Fajardo	Zaragoza	Jefatura de Unidad de Organización Electoral	0.000	
6	Jaime	Flores	Pérez	Coordinación de Organización Electoral	10.000	
7	Nehemías	García	Hernández	Asistencia Técnica de Organización Electoral	0.000	
8	Aldo	González	Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral	10.000	
9	Juan Carlos	Helguera	Cantoran	Asistencia Técnica de Educación Cívica	10.000	
10	Aimé	Hernández	Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	9.213	
11	Kirios Shadday	Jiménez	Esparza	Coordinación de Sistemas Normativos Pluriculturales	9.693	
12	Abraham	Jiménez	Rendón	Jefatura de Unidad de Participación Ciudadana	10.000	
13	Marleny	Larios	Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral	9.147	
14	María Guadalupe	León	Reséndiz	Asistencia Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	0.000	
15	Jorge Armando	Leyva	Fuentes	Coordinación de Educación Cívica	10.000	
16	Betsabé Francisca	López	López	Coordinación de Participación Ciudadana	0.000	
17	Rafael Alejandro	Nicolat	Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral	10.000	
18	Elizabeth	Palacios	Rodríguez	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral	8.613	
19	Ma. Bertha	Pérez	Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales	10.000	
20	Jesús Alejandro	Ramírez	Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana	10.000	
21	Agustín	Rodríguez	López	Jefatura de Unidad de Educación Cívica	10.000	
22	Javier	Sánchez	Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica	10.000	
23	Deysi Anahi	Santiago	Baltazar	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral	8.933	
24	Patricia	Urbina	Correa	Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos	6.213	

ANEXO 4


JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Ficha Técnica expedida por el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana.



Lic. Jesús Alejandro Ramírez Hernández - Sistema OPLE

	Situación actual	Personal del Servicio con adscripción a la plaza		
	Cargo/Puesto	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana		
	Área de adscripción	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero		
	Entidad federativa	Guerrero	Distrito	
	Cabecera		Cuerpo	Función Técnica
Ingreso al servicio	Fecha de ocupación /designación de la plaza	Motivo de ocupación/designación	Rango Vigente	Titularidad
01/09/2017 (Hace 7 años)	01/09/2023	Continuidad en la ocupación por Movimiento Organizacional		
Información general del funcionario				
Edad	Entidad de nacimiento	Escolaridad máxima	Cuenta/Correo institucional	
45 años	Ciudad de México	Licenciatura - Psicología	jesus.ramirez.ext	

Trayectoria en el Servicio

Cargo/Puesto	Área de adscripción	Entidad federativa	Fecha inicial	Fecha fin	Número de Acuerdo	Tipo de designación	Motivo
Asistencia Técnica de Participación Ciudadana (OPLE)	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero	Guerrero	01/09/2023		INE/JGE133/2023	Permanente	Continuidad en la ocupación por Movimiento Organizacional
Técnico / Técnica de Participación Ciudadana (OPLE)	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero	Guerrero	01/01/2018	31/08/2023	INE/JGE221/2017	Permanente	Concurso Público Abierto Lista de Reserva
Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis (INE)	Junta Distrital Ejecutiva (2) Jerez	Zacatecas	01/09/2017	31/12/2017		Permanente	Concurso Público Abierto Lista de Reserva

* La trayectoria muestra en color la ocupación actual del funcionario

Comisiones

No hay registros con información para mostrar.

Separaciones Temporales

No hay registros con información para mostrar.

Disciplina

No hay registros con información para mostrar.

Procedimientos Laborales Sancionadores

No hay registros con información para mostrar.

Calificaciones de la Evaluación del Desempeño

2018	2019	2021	2022
10	9.309	9.475	9.588

Promedio General 9.593

Evaluaciones Especiales

No hay registros con información para mostrar.

Evaluaciones Globales

No hay registros con información para mostrar.

Inconformidades a la Evaluación del Desempeño

No hay registros con información para mostrar.

* Información del 2010 a la fecha

Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral

Trayectoria Formativa por Ciclo Trianual

Ciclo Trianual	Periodo formativo	Nivel	Tipo de formación	Tipo de oferta	Nombre de la oferta formativa	Calificación	Oportunidad	Estatus
2021-2025*	2022/1		Básica		Instituciones electorales	9.400	Primera	Aprobó
2021-2025*	2023/1		Especializada		Desarrollo de sesiones	9.331	Primera	Aprobó
*Por única ocasión el ciclo trianual comprende cuatro periodos para efectos del mecanismo de profesionalización, conforme a lo dispuesto en el Artículo Transitorio Primero de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral (INE/JGE140/2021) y Artículo Transitorio Segundo de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (INE/JGE195/2021).						Promedio General	9.365	

Trayectoria histórica en el Programa de Formación

Programa	Fase	Nombre	Calificación
Programa por Módulos	Básica	Cultura democrática e identidad institucional	9.100
		Las instituciones electorales del Estado mexicano	8.656
		Organización administrativa electoral	8.471
	Profesional	Transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas	9.100
Promedio General			8.831

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Derecho Electoral para no abogados	Externa	Distancia	21/04/2025	02/05/2025	10.000
Temas específicos de protección de datos personales	Interna	Distancia	03/04/2023	08/12/2023	10.000
Administración pública I	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	9.600
Dominio de estrés / Trabajo bajo presión I	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	8.000
Disciplina y Responsabilidad Financiera	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	9.800
Proceso General de Administración de Riesgos	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Responsabilidades de los servidores públicos	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Introducción al juicio de amparo	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Uso adecuado de las redes sociales de las personas servidoras públicas en el Instituto Nacional Electoral	Externa	Distancia	22/02/2023	28/02/2023	10.000
Redacción básica	Interna	Distancia	20/10/2022	16/12/2022	7.529
Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género	Interna	Distancia	17/10/2022	16/12/2022	7.000
Derecho de acceso a la información. Módulo I: elementos básicos y buenas prácticas	Interna	Distancia	04/10/2022	16/12/2022	10.000
Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)	Interna	Distancia	07/03/2022	20/03/2022	10.000
Estilos de comunicación	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	9.760
Organización y conducción de consejos y cómputos distritales	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	7.000
Negociación	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	9.600
La perspectiva psicosocial en la atención a personas víctimas de violencia a DDHH	Interna	Distancia	15/11/2021	10/12/2021	7.390
Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	Interna	Distancia	08/11/2021	05/12/2021	8.400

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Migración y xenofobia (MYX)	Interna	Distancia	01/11/2021	14/11/2021	10.000
Cadena de custodia	Interna	Distancia	29/04/2021	17/12/2021	8.000
Organización y conducción de sesiones de Consejos y Cómputos Distritales	Interna	Distancia	29/04/2021	17/12/2021	0.000
Excel avanzado	Interna	Distancia	06/07/2020	31/08/2020	9.760
Derechos humanos y violencia	Interna	Distancia	25/05/2020	21/06/2020	10.000
Introducción a los derechos humanos	Interna	Distancia	25/05/2020	21/06/2020	9.700
El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero	Interna	Distancia	21/04/2020	31/08/2020	9.440
Evaluación de competencias	Interna	Distancia	09/03/2020	31/08/2020	10.000
Cultura cívica y participación ciudadana	Interna	Distancia	14/02/2020	31/08/2020	10.000
Módulo VI. La violencia política contra las mujeres en razón de género (perteneciente al 3er.Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales)	Interna	Distancia	12/09/2019	31/10/2019	10.000
Módulo 7. Medios de impugnación y nulidades del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	10/06/2019	05/07/2019	9.204
Módulo 6. Derecho sancionador del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	06/05/2019	31/05/2019	9.100
Módulo 5. Proceso electoral federal del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	25/03/2019	26/04/2019	9.700
Módulo III. La tutela de los derechos humanos vinculados con los derechos políticos (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	25/03/2019	26/04/2019	7.600
Módulo 4. Autoridades electorales del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	18/02/2019	15/03/2019	8.960
Módulo II. La tutela de los derechos políticos en México (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	18/02/2019	15/03/2019	7.250
Entrevista por competencias con metodología STAR	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	8.600
Estilos de comunicación	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	0.000
Negociación	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	0.000
Módulo I. El derecho político como derechos humanos (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	14/01/2019	08/02/2019	6.600
Módulo 3. Sistema político mexicano del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	14/01/2019	08/02/2019	9.500

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Módulo 2. Sistemas electorales y de partidos del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	05/11/2018	30/11/2018	7.970
Medios de impugnación en materia electoral	Externa	Distancia	01/10/2018	26/10/2018	8.050
Módulo 1. Democracia como régimen político del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	01/10/2018	26/10/2018	8.800
Promedio General					8.388

Asesorías

Ciclo Trianual	Tipo de Asesoría	Periodo	Mecanismo	Objeto de Asesoría	Nombre	Duración	Calificación	Estatus
2021-2025*	Persona instructora	2021	Capacitación	Inducción	Inducción al cargo o puesto	Anual	10.000	Aprobó
Promedio General							10.000	

*Por única ocasión el ciclo trianual comprende cuatro periodos para efectos del mecanismo de profesionalización, conforme a lo dispuesto en el Artículo Transitorio Primero de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral (INE/JGE140/2021) y Artículo Transitorio Segundo de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (INE/JGE195/2021).

Asesorías Historicas

No hay registros con información para mostrar.

Incentivos y Reconocimientos

Acuerdo	Fecha de acuerdo	Ejercicio
195/SO/29-08-2024	29/08/2024	2023
032/SO/15-07-2019	17/07/2019	2018

Promociones en Rango

No hay registros con información para mostrar.

Certamen Interno

No hay registros con información para mostrar.

Oficio número 135/2025, signado por el Órgano de Enlace con el SPEN, en el que solicita a la Coordinadora de Recursos Humanos del IEPC Guerrero, información que permita constatar que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, no pertenezca al Servicio y este adscrita a la rama administrativa.



**Unidad Técnica de Enlace
con el Servicio Profesional
Electoral Nacional**



**Instituto Electoral y de Participación Ciudadana
del Estado de Guerrero**

Sección: UTESPEN

No. De Expediente: IEPC/UTESPEN/2025

No de Oficio : 135/2025

Asunto: **Se solicita información.**

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 9 de junio de 2025.

**L.C. PAULA NAVA MEJIA
COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS
DEL IEPC GUERRERO
PRESENTE.**

Con fundamento en el artículo 28, fracción II, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que refiere: ***No se otorgará un incentivo a todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al servicio y este adscrito a la rama administrativa***, le solicito respetuosamente información que permita constatar que de la relación anexa al presente, personal del servicio no se encuentre adscrito a la rama administrativa.

Agradeciendo la atención que sirva brindar al presente, me despido enviándole un cordial saludo.



ATENTAMENTE

**MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL**

c.c.p. Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. - Para su conocimiento. - Presente.
c.c.p. Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional.- Para su conocimiento.- Presente.
c.c.p. Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero.- Para su conocimiento.- Presente.

NVW/nbag

INSTITUTO ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL ESTADO DE GUERRERO

RELACIÓN DEL PERSONAL DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL IEPC GUERRERO

No.	NOMBRE	CARGO
1.	C. Jorge Armando Leyva Fuentes	Coordinador de Educación Cívica
2.	C. Kirios Shadday Jiménez Esparza	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
3.	C. Jaime Flores Pérez	Coordinador de Participación Ciudadana
4.	C. Deysi Anahi Santiago Baltazar*	Coordinadora de lo Contencioso Electoral
5.	C. Nehemías García Hernández *	Coordinador de Organización Electoral
6.	C. Diana Fajardo Zaragoza	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos.
7.	C. María Guadalupe León Resendiz *	Jefa de Unidad de Organización Electoral
8.	C. Agustín Rodríguez López	Jefe de Unidad de Educación Cívica
9.	C. Abraham Jiménez Rendón	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
10.	C. Anel Chaves Alonzo	Asistencia Técnica de Educación Cívica
11.	C. Javier Sánchez Sánchez	Asistencia Técnica de Educación Cívica
12.	C. Juan Carlos Helguera Cantorán	Asistencia Técnica de Educación Cívica
13.	C. Aldo González Zurita	Asistencia Técnica de Organización Electoral
14.	C. Marleny Larios Bazán	Asistencia Técnica de Organización Electoral
15.	C. Humberto Conde Carrillo	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
16.	C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
17.	C. Alfonso Adame García	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
18.	C. Rafael Alejandro Nicolat Hernández	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
19.	C. Elizabeth Rodríguez Palacios	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
20.	C. Ma. Bertha Pérez Torres	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
21.	C. Aimé Hernández Vélez	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.
22.	C. Gabriela Elizabeth Ávila Gonzaga	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales.

* Personal de Servicio que ocupa un encargo de despacho dentro del Servicio Profesional Electoral Nacional

Anexo del oficio 135/2025, mediante el cual se solicita información respecto del artículo 28, fracción II, de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, que establece que todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al Servicio y este adscrito a la rama administrativa.

Oficio número 420 signado por la Coordinadora de Recursos Humanos, en el que señala que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, es miembro del Servicio, y no se encuentra adscrita a la Rama Administrativa del IEPC Guerrero.



Dependencia: Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.
Sección: Dirección Ejecutiva de Administración
Sub-sección: Coordinación de Recursos Humanos.
Expediente: IEPC/CRH/IV/2025.
No. de Oficio: 420
Asunto: Se informa.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 09 de junio del 2025.

MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL DEL IEPC GUERRERO.
P R E S E N T E.-

En atención a su oficio 135/2025 recibido, me permito informarle que esta Coordinación a mi cargo tiene registrado en sus archivos que, el listado del personal del cual solicita información, se encuentran dentro de la rama del Servicio Profesional, como se describe a continuación:

Nombre	Área De Adscripción
Santiago Baltazar Deysi Anahí	Enc. de Desp. en la Plaza Coordinación de lo Contencioso Electoral
Nicolat Hernández Rafael Alejandro	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Palacios Rodríguez Elizabeth	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Silverio Nava Rafael	Enc. Desp. en la Plaza de Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Rosas De Jesús Héctor Manuel	Enc. Desp. en la Plaza de la Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos
Fajardo Zaragoza Diana	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos
Flores Pérez Ma. Del Carmen	Enc. de Desp de la Plaza de Asistencia Técnica de Prerrogativas Y Partidos Políticos
García Hernández Nehemías	Enc. de Desp. de la Plaza de la Coordinación de Organización Electoral
León Resendiz María Guadalupe	Enc. de Desp. de la Plaza de la Jefa en la Unidad de Organización Electoral
González Zurita Aldo	Asistencia Técnica de Organización Electoral
Molina Evaristo Kitzia Paulina	Enc de Desp en la Plaza de Asistencia Técnica de Organización Electoral
Larios Bazan Marleny	Asistencia Técnica de Organización Electoral
Jiménez Esparza Kirios Shadday	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
Avila Gonzaga Gabriela Elizabeth	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales
Pérez Torres Ma. Bertha	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales

Hernández Vélez Aimé	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales
Leyva Fuentes Jorge Armando	Coordinador de Educación Cívica
Rodríguez López Agustín	Jefe de Unidad de Educación Cívica
Helguera Cantorán Juan Carlos	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Calzada Sánchez Mónica Lizbeth	Enc. Desp. en la Plaza de Asistencia Técnica de Educación Cívica
Sánchez Sánchez Javier	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Cháves Alonzo Anel	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Flores Pérez Jaime	Coordinador de Participación Ciudadana
Jiménez Rendón Abraham	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
Ramírez Hernández Jesús Alejandro	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
Conde Carrillo Humberto	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
Adame García Alfonso	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**L.C. PAULA NAVA MEJÍA
COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS**

c.c.p.- Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- L. C. Ana Iris Agama Velasco, Directora Ejecutiva de Administración del IEPC Guerrero. - Presente
PNM/imx

ANEXO 5


JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Ficha Técnica expedida por el Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana.



Lic. Jesús Alejandro Ramírez Hernández - Sistema OPLE

	Situación actual	Personal del Servicio con adscripción a la plaza		
	Cargo/Puesto	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana		
	Área de adscripción	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero		
	Entidad federativa	Guerrero	Distrito	
	Cabecera		Cuerpo	Función Técnica
Ingreso al servicio	Fecha de ocupación /designación de la plaza	Motivo de ocupación/designación	Rango Vigente	Titularidad
01/09/2017 (Hace 7 años)	01/09/2023	Continuidad en la ocupación por Movimiento Organizacional		
Información general del funcionario				
Edad	Entidad de nacimiento	Escolaridad máxima	Cuenta/Correo institucional	
45 años	Ciudad de México	Licenciatura - Psicología	jesus.ramirez.ext	

Trayectoria en el Servicio

Cargo/Puesto	Área de adscripción	Entidad federativa	Fecha inicial	Fecha fin	Número de Acuerdo	Tipo de designación	Motivo
Asistencia Técnica de Participación Ciudadana (OPLE)	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero	Guerrero	01/09/2023		INE/JGE133/2023	Permanente	Continuidad en la ocupación por Movimiento Organizacional
Técnico / Técnica de Participación Ciudadana (OPLE)	Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Participación Ciudadana en el OPLE de Guerrero	Guerrero	01/01/2018	31/08/2023	INE/JGE221/2017	Permanente	Concurso Público Abierto Lista de Reserva
Jefatura de Oficina de Seguimiento y Análisis (INE)	Junta Distrital Ejecutiva (2) Jerez	Zacatecas	01/09/2017	31/12/2017		Permanente	Concurso Público Abierto Lista de Reserva

* La trayectoria muestra en color la ocupación actual del funcionario

Comisiones

No hay registros con información para mostrar.

Separaciones Temporales

No hay registros con información para mostrar.

Disciplina

No hay registros con información para mostrar.

Procedimientos Laborales Sancionadores

No hay registros con información para mostrar.

Calificaciones de la Evaluación del Desempeño

2018	2019	2021	2022
10	9.309	9.475	9.588

Promedio General 9.593

Evaluaciones Especiales

No hay registros con información para mostrar.

Evaluaciones Globales

No hay registros con información para mostrar.

Inconformidades a la Evaluación del Desempeño

No hay registros con información para mostrar.

* Información del 2010 a la fecha

Programa de Formación y Desarrollo Profesional Electoral

Trayectoria Formativa por Ciclo Trianual

Ciclo Trianual	Periodo formativo	Nivel	Tipo de formación	Tipo de oferta	Nombre de la oferta formativa	Calificación	Oportunidad	Estatus
2021-2025*	2022/1		Básica		Instituciones electorales	9.400	Primera	Aprobó
2021-2025*	2023/1		Especializada		Desarrollo de sesiones	9.331	Primera	Aprobó
*Por única ocasión el ciclo trianual comprende cuatro periodos para efectos del mecanismo de profesionalización, conforme a lo dispuesto en el Artículo Transitorio Primero de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral (INE/JGE140/2021) y Artículo Transitorio Segundo de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (INE/JGE195/2021).						Promedio General	9.365	

Trayectoria histórica en el Programa de Formación

Programa	Fase	Nombre	Calificación
Programa por Módulos	Básica	Cultura democrática e identidad institucional	9.100
		Las instituciones electorales del Estado mexicano	8.656
		Organización administrativa electoral	8.471
	Profesional	Transparencia, acceso a la información pública y rendición de cuentas	9.100
Promedio General			8.831

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Derecho Electoral para no abogados	Externa	Distancia	21/04/2025	02/05/2025	10.000
Temas específicos de protección de datos personales	Interna	Distancia	03/04/2023	08/12/2023	10.000
Administración pública I	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	9.600
Dominio de estrés / Trabajo bajo presión I	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	8.000
Disciplina y Responsabilidad Financiera	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	9.800
Proceso General de Administración de Riesgos	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Responsabilidades de los servidores públicos	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Introducción al juicio de amparo	Interna	Distancia	27/02/2023	27/03/2023	10.000
Uso adecuado de las redes sociales de las personas servidoras públicas en el Instituto Nacional Electoral	Externa	Distancia	22/02/2023	28/02/2023	10.000
Redacción básica	Interna	Distancia	20/10/2022	16/12/2022	7.529
Protocolo del Instituto Nacional Electoral para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género	Interna	Distancia	17/10/2022	16/12/2022	7.000
Derecho de acceso a la información. Módulo I: elementos básicos y buenas prácticas	Interna	Distancia	04/10/2022	16/12/2022	10.000
Tolerancia y diversidad de creencias (CRE)	Interna	Distancia	07/03/2022	20/03/2022	10.000
Estilos de comunicación	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	9.760
Organización y conducción de consejos y cómputos distritales	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	7.000
Negociación	Interna	Distancia	23/02/2022	16/12/2022	9.600
La perspectiva psicosocial en la atención a personas víctimas de violencia a DDHH	Interna	Distancia	15/11/2021	10/12/2021	7.390
Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista	Interna	Distancia	08/11/2021	05/12/2021	8.400

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Migración y xenofobia (MYX)	Interna	Distancia	01/11/2021	14/11/2021	10.000
Cadena de custodia	Interna	Distancia	29/04/2021	17/12/2021	8.000
Organización y conducción de sesiones de Consejos y Cómputos Distritales	Interna	Distancia	29/04/2021	17/12/2021	0.000
Excel avanzado	Interna	Distancia	06/07/2020	31/08/2020	9.760
Derechos humanos y violencia	Interna	Distancia	25/05/2020	21/06/2020	10.000
Introducción a los derechos humanos	Interna	Distancia	25/05/2020	21/06/2020	9.700
El voto de las y los mexicanos residentes en el extranjero	Interna	Distancia	21/04/2020	31/08/2020	9.440
Evaluación de competencias	Interna	Distancia	09/03/2020	31/08/2020	10.000
Cultura cívica y participación ciudadana	Interna	Distancia	14/02/2020	31/08/2020	10.000
Módulo VI. La violencia política contra las mujeres en razón de género (perteneciente al 3er.Taller Virtual en Materia de Delitos Electorales)	Interna	Distancia	12/09/2019	31/10/2019	10.000
Módulo 7. Medios de impugnación y nulidades del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	10/06/2019	05/07/2019	9.204
Módulo 6. Derecho sancionador del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	06/05/2019	31/05/2019	9.100
Módulo 5. Proceso electoral federal del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	25/03/2019	26/04/2019	9.700
Módulo III. La tutela de los derechos humanos vinculados con los derechos políticos (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	25/03/2019	26/04/2019	7.600
Módulo 4. Autoridades electorales del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	18/02/2019	15/03/2019	8.960
Módulo II. La tutela de los derechos políticos en México (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	18/02/2019	15/03/2019	7.250
Entrevista por competencias con metodología STAR	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	8.600
Estilos de comunicación	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	0.000
Negociación	Interna	Distancia	13/02/2019	18/12/2019	0.000
Módulo I. El derecho político como derechos humanos (perteneciente al Diplomado Los Derechos Políticos y la Tutela)	Externa	Distancia	14/01/2019	08/02/2019	6.600
Módulo 3. Sistema político mexicano del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	14/01/2019	08/02/2019	9.500

Capacitación

Nombre	Tipo	Modalidad	Inicio	Fin	Calificación
Módulo 2. Sistemas electorales y de partidos del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	05/11/2018	30/11/2018	7.970
Medios de impugnación en materia electoral	Externa	Distancia	01/10/2018	26/10/2018	8.050
Módulo 1. Democracia como régimen político del Diplomado en Derecho Electoral	Externa	Distancia	01/10/2018	26/10/2018	8.800
Promedio General					8.388

Asesorías

Ciclo Trianual	Tipo de Asesoría	Periodo	Mecanismo	Objeto de Asesoría	Nombre	Duración	Calificación	Estatus
2021-2025*	Persona instructora	2021	Capacitación	Inducción	Inducción al cargo o puesto	Anual	10.000	Aprobó
Promedio General							10.000	

*Por única ocasión el ciclo trianual comprende cuatro periodos para efectos del mecanismo de profesionalización, conforme a lo dispuesto en el Artículo Transitorio Primero de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema del Instituto Nacional Electoral (INE/JGE140/2021) y Artículo Transitorio Segundo de los Lineamientos para la Profesionalización y la Capacitación del personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales (INE/JGE195/2021).

Asesorías Historicas

No hay registros con información para mostrar.

Incentivos y Reconocimientos

Acuerdo	Fecha de acuerdo	Ejercicio
195/SO/29-08-2024	29/08/2024	2023
032/SO/15-07-2019	17/07/2019	2018

Promociones en Rango

No hay registros con información para mostrar.

Certamen Interno

No hay registros con información para mostrar.

Oficio número 420 signado por la Coordinadora de Recursos Humanos, en el que señala que el C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana, es miembro del Servicio.



Dependencia: Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.
Sección: Dirección Ejecutiva de Administración
Sub-sección: Coordinación de Recursos Humanos.
Expediente: IEPC/CRH/IV/2025.
No. de Oficio: 420
Asunto: Se informa.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero, 09 de junio del 2025.

MTRA. NAYELI VALDOVINOS VENTURA
JEFA DE LA UNIDAD TÉCNICA DE ENLACE
CON EL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL
NACIONAL DEL IEPC GUERRERO.
P R E S E N T E.-

En atención a su oficio 135/2025 recibido, me permito informarle que esta Coordinación a mi cargo tiene registrado en sus archivos que, el listado del personal del cual solicita información, se encuentran dentro de la rama del Servicio Profesional, como se describe a continuación:

Nombre	Área De Adscripción
Santiago Baltazar Deysi Anahí	Enc. de Desp. en la Plaza Coordinación de lo Contencioso Electoral
Nicolat Hernández Rafael Alejandro	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Palacios Rodríguez Elizabeth	Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Silverio Nava Rafael	Enc. Desp. en la Plaza de Asistencia Técnica de lo Contencioso Electoral
Rosas De Jesús Héctor Manuel	Enc. Desp. en la Plaza de la Coordinación de Prerrogativas y Partidos Políticos
Fajardo Zaragoza Diana	Jefa de Unidad de Prerrogativas y Partidos Políticos
Flores Pérez Ma. Del Carmen	Enc. de Desp de la Plaza de Asistencia Técnica de Prerrogativas Y Partidos Políticos
García Hernández Nehemías	Enc. de Desp. de la Plaza de la Coordinación de Organización Electoral
León Resendiz María Guadalupe	Enc. de Desp. de la Plaza de la Jefa en la Unidad de Organización Electoral
González Zurita Aldo	Asistencia Técnica de Organización Electoral
Molina Evaristo Kitzia Paulina	Enc de Desp en la Plaza de Asistencia Técnica de Organización Electoral
Larios Bazan Marleny	Asistencia Técnica de Organización Electoral
Jiménez Esparza Kirios Shadday	Coordinadora de Sistemas Normativos Pluriculturales
Avila Gonzaga Gabriela Elizabeth	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales
Pérez Torres Ma. Bertha	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales

Hernández Vélez Aimé	Asistencia Técnica de Sistemas Normativos Pluriculturales
Leyva Fuentes Jorge Armando	Coordinador de Educación Cívica
Rodríguez López Agustín	Jefe de Unidad de Educación Cívica
Helguera Cantorán Juan Carlos	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Calzada Sánchez Mónica Lizbeth	Enc. Desp. en la Plaza de Asistencia Técnica de Educación Cívica
Sánchez Sánchez Javier	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Cháves Alonzo Anel	Asistencia Técnica de Educación Cívica
Flores Pérez Jaime	Coordinador de Participación Ciudadana
Jiménez Rendón Abraham	Jefe de Unidad de Participación Ciudadana
Ramírez Hernández Jesús Alejandro	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
Conde Carrillo Humberto	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana
Adame García Alfonso	Asistencia Técnica de Participación Ciudadana

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**L.C. PAULA NAVA MEJÍA
COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS**

c.c.p.- Mtra. Luz Fabiola Matildes Gama, Consejera Presidenta del Consejo General del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- Dra. Betsabé Francisca López López, Consejera Presidenta de la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- Mtro. Pedro Pablo Martínez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IEPC Guerrero. - Presente
c.c.p.- L. C. Ana Iris Agama Velasco, Directora Ejecutiva de Administración del IEPC Guerrero. - Presente
PNM/imx

ANEXO 6

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



Cédula Profesional 14415903 de la Maestría en Administración Pública y Gobierno, que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, del C. Jesús Alejandro Ramírez Hernández, quien ocupa el puesto de Asistencia Técnica de Participación Ciudadana.





Estados Unidos Mexicanos
Secretaría de Educación Pública
Dirección General de Profesiones
Cédula Profesional Electrónica

Número de Cédula Profesional
14415903



Clave Única de Registro de Población
RAHJ800304HDFMRS02



Entidad Federativa de Registro
CIUDAD DE MÉXICO

Libro	Foja	Número	Tipo
1441	328	18	C1

Se expide a:

Datos del profesionista

JESUS ALEJANDRO
Nombre(s)

RAMIREZ
Primer apellido

HERNANDEZ
Segundo apellido

Quien cumplió con los requisitos establecidos en la Ley Reglamentaria del Artículo 5o. Constitucional, relativo al ejercicio de las profesiones en la Ciudad de México y su Reglamento, la cédula con efectos de patente para ejercer profesionalmente en el nivel de:

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y
GOBIERNO
Nombre del programa

610576
Clave

Datos de la institución educativa

UNIVERSIDAD DIGITAL DEL ESTADO DE MÉXICO
Nombre o denominación

150722
Clave

Datos de expedición y firma electrónica

09/09/2024
Fecha

11:23:03
Hora

Se expide la presente cédula electrónica de conformidad con el artículo 32 del Reglamento de la Ley Reglamentaria del Artículo 5o. Constitucional, relativo al Ejercicio de las Profesiones en la Ciudad de México y demás relativos y aplicables.

El presente acto administrativo cuenta con la firma electrónica avanzada del servidor público competente, amparada por un certificado vigente a la fecha de su elaboración y es válido de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Firma Electrónica Avanzada.

Firma electrónica

Cadena original
[14415903|1441|328|18|C1|09/09/2024 00:00:00|9|CIUDAD DE MÉXICO|RAHJ800304HDFMRS02|JESUS ALEJANDRO|RAMIREZ|HERNANDEZ|13679|150722|UNIVERSIDAD DIGITAL DEL ESTADO DE MÉXICO|14992|610576|MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO|]

Firma electrónica avanzada del servidor público facultado

kinmHTX6bMmwEzrDrVu+7KkoEb3gunk3+J7JXWt+HsIR4HVzeOk/YsL4ONYLcIO/SQKFvSu9UIfAR3ud29RGWslfROLVabxpNYGIJM2bROi+zRxCXkr4I/FPCOsrvMv23xDJtYKx1rET0c9d1to/tpY/kbVW89tzaAokSDBcVB4fVv94qQ4PskhdSR+X3fEMdVImGexqfDX5joq1Tog+JhNhXl75dNsX0UjSFzLpdMI9pgp+KJ2XIDEcnCDnRGC69vDs+XfCYMXzxJxIY6WqldH9oDC2QL4Rvq0AE/aJXF099Y0VhAcPImEFVrBZ0WgSR1cEbFKL6f1vg==

DR. ENRIQUE KU HERRERA
DIRECTOR GENERAL DE PROFESIONES.

Sello digital de tiempo SEP

wlsbPtkoscpIDKmd69zsNYan1BFZKzJwFG+YZeh7cU/JaeL5KF18hi0IKUcipWc4IHPDzPt8rGlatlgimLWVTkcdHM4lhnQK+fOyublc9PJ6p6FFJ3OM24fJ7KI2PQ9xB1+LqR5R5maF OXUoZGCI9Ez++Tj1viEETKT4IfeAi1xTRvERdzok3IM+46ahl1rjX96lq3vQf4HWfelOx5kvr8c+vYVnxgllRRh2AFFgFFd1jCOlt5QspGhgb4/gnZpxDW8tAsMNdA9omFIBak37Jqm0jk GvIZTCvgBTwJmZGI574we8Z7K2bgeyh5c6HyoZzYTqDUQBRU9WPtNQ==

QR para validar la información



La presente cédula electrónica, su integridad y autría se podrá comprobar en www.gob.mx/cedulaprofesional

Identificador electrónico - cédula

14415903



**Documento que expide el Registro Nacional de
Profesiones de la Secretaría de Educación Pública.**

ANEXO 6

JESÚS ALEJANDRO RAMÍREZ HERNÁNDEZ



🏠 (<https://www.gob.mx/>) > Inicio (<http://www.gob.mx/sep>) > **Cédula Profesional**

Registro Nacional de Profesionistas

Consulta de cédulas profesionales

Este apartado tiene como propósito ampliar los criterios de búsqueda de profesionistas que registran sus títulos y cuentan con cédula profesional con efectos de patente; esto delimita la responsabilidad del Registro Nacional de Profesionistas, al definirla como la única instancia válida para hacer uso de esta información.

La información publicada en este sitio, de acuerdo a los criterios ordenados por el Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), es de carácter público y constantemente se actualiza; esto determina que la Secretaría de Educación Pública (SEP) se deslinde y no sea responsable del uso, adecuaciones y modalidades de la información que pudieran aparecer en otros sitios web.

Búsqueda Resultados **Detalle**

Detalle del registro

Número de Cédula:

14415903

Nombre:

JESUS ALEJANDRO RAMIREZ HERNANDEZ

Género:

HOMBRE

Profesión:

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y GOBIERNO

Año de expedición:


2024

Institución:

UNIVERSIDAD DIGITAL DEL ESTADO DE MÉXICO

Tipo:

C1

Solicitud de corrección de datos *** Glosario de Nomenclaturas****AE:** Autorización de Especialidad**AEIE:** Autorización de Especialidad por Institución Educativa**AECM:** Autorización de Especialidad por Consejo de Especialidades Médicas**AESSA:** Autorización de Especialidad por Sector Salud



Enlaces

Participa (<https://participa.gob.mx>)

Marco Jurídico (<http://www.ordenjuridico.gob.mx>)

Plataforma Nacional de Transparencia (<https://consultapublicamx.inai.org.mx/vut-web/>)

Alerta (<https://alertadores.funcionpublica.gob.mx/>)

Denuncia (<https://sidec.funcionpublica.gob.mx>)

¿Qué es gob.mx?

Es el portal único de trámites, información y participación ciudadana. Leer más
(<https://www.gob.mx/que-es-gobmx>)

Portal de datos abiertos (<https://datos.gob.mx>)

Declaración de accesibilidad (<https://www.gob.mx/accesibilidad>)

Términos y Condiciones (<https://www.gob.mx/terminos>)

Política de seguridad (<https://www.gob.mx/terminos#medidas-seguridad-informacion>)

Mapa de sitio (<https://www.gob.mx/sitemap>)

Denuncia contra servidores públicos (<https://www.gob.mx/tramites/ficha/presentacion-de-quejas-y-denuncias-en-la-sfp/SFP54>)

Síguenos en

(<https://www.facebook.com/gobmexico>)

(<https://twitter.com/GobiernoMX>)

(<https://www.instagram.com/gobmexico/>)

(<https://www.youtube.com/@gobiernodemexico>)

Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, (aprobado por el Órgano Máximo de Dirección del IEPC Guerrero, mediante acuerdo 214/SO/31-08-2021), el cual establece que se otorgará un incentivo al personal del Servicio que obtenga grados académicos a la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.



Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero



Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

Índice de Contenido

1.	Introducción.....	3
2.	Antecedentes del programa de incentivos	4
3.	Glosario	4
4.	Normativa del OPLE aplicable al programa de incentivos	5
5.	Recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento	6
6.	Principios, criterios y políticas que rigen la entrega de incentivos....	7
7.	Tipos de incentivos.....	8
8.	Requisitos y criterios para el otorgamiento de incentivos	9
9.	Criterios de desempate aplicables.....	11
10.	Consideraciones particulares.....	12

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

1. Introducción

En cumplimiento a lo previsto en el artículo décimo quinto transitorio del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, y al artículo segundo transitorio de los Lineamientos para el Otorgamiento de Incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, se presenta el programa de incentivos para el personal del Servicio del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Es importante destacar que *los incentivos son los reconocimientos, beneficios o retribuciones individuales que el OPLE podrá otorgar al personal del Servicio conforme a lo establecido en el Estatuto, si es que cumplen con los méritos y requisitos establecidos. Consistentes en lo siguiente:*

- **Reconocimientos:** *son los diplomas y galardones que podrán ser otorgados al personal del Servicio que se distinga por los méritos alcanzados en el ejercicio de sus funciones.*
- **Beneficios:** *son los estímulos en especie que el Órgano Superior de Dirección, previo conocimiento de la DESPEN y la Comisión de Seguimiento podrá otorgar al personal del Servicio y que podrán consistir en lo siguiente:*
 - I. Días de descanso;*
 - II. Trabajo a distancia, y*
 - III. Otro (sugerido por el OPLE, previo visto bueno de la DESPEN).*
- **Retribuciones:** *son los estímulos de carácter estrictamente económico que el Órgano Superior de Dirección de cada OPLE, previo conocimiento de la DESPEN otorga al personal del Servicio, conforme a la disponibilidad presupuestal.*

En ese contexto, el Programa de Incentivos entre otras cosas, contiene la normativa aplicable, recursos económicos o en especie previsto para su otorgamiento (en su caso alternativas al no disponer de los recursos previstos), principios, criterios y políticas que rigen la entrega, requisitos y criterios para el otorgamiento, así como los mecanismos de desempate.

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

2. Antecedentes del Programa de Incentivos.

Con fecha 12 de junio de 2018, la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional emitió el Acuerdo 001/CSSPEN/12-06-2018, mediante el cual aprobó el Programa Anual de Incentivos 2019. Posteriormente, con fecha 13 de junio de 2020, la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional, emitió el Acuerdo 001/CSSPEN/13-02-2020, mediante al cual aprobó el Programa de Incentivos para los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

3. Glosario

Para efectos del presente programa se entenderá por:

Comisión de Seguimiento: Comisión de Seguimiento al Servicio en cada OPLE.

Ciclo trianual: Periodo de tres años, definido en función de la celebración de procesos electorales federales.

Evaluación del aprovechamiento del programa de formación: Es el instrumento que permite medir y calificar el conocimiento adquirido y el desarrollo de las habilidades, competencias y aptitudes

Evaluación del desempeño: Es el instrumento institucional mediante el cual se valora en qué medida las o los miembros del Servicio ponen en práctica los conocimientos y competencias inherentes a su cargo o puesto en el cumplimiento de sus funciones.

IEPC Guerrero: Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Lineamientos: Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

Miembro del Servicio: Es la persona que ingresó al Servicio, obtuvo su nombramiento en una plaza presupuestal y se desempeña de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos del Estatuto.

OPLE: Organismo Público Local Electoral.

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

Órgano de Enlace: Estructura básica de cada OPLE que atiende los asuntos del Servicio en los términos del Estatuto.

Órgano Superior de Dirección: Consejo General del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero.

Personal del Servicio: Es la persona que ingresó al Servicio Profesional Electoral Nacional, obtuvo su nombramiento en una plaza presupuestal y se desempeña de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos previstos por el Estatuto.

Programa de incentivos: Documento elaborado por el OPLE, en el que describe los tipos de incentivos y los recursos económicos que se asignará a cada uno de ellos, así como los criterios, requisitos y procedimientos a seguir para su otorgamiento, en apego a lo dispuesto en el Estatuto y en estos lineamientos, respecto a un ejercicio valorado.

Programa de Formación: Conjunto de actividades continuas que preparan a la o el miembro del Servicio para desarrollarse en distintos cargos o puestos de la función electoral y con ello adquirir un perfil multifuncional, privilegiando el desarrollo de competencias, conforme a un plan curricular específico.

Servicio: Servicio Profesional Electoral Nacional.

4. Normativa del OPLE aplicable al programa de incentivos

La proyección y aplicación del programa de incentivos estará en observancia a la normativa siguiente:

- Reforma al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, aprobado por la Junta General Ejecutiva del Instituto. (Acuerdo INE/CG162/2020, aprobado por el Consejo General del Instituto Nacional Electoral).
- Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al Personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales. (Acuerdo INE/JGE53/2021, aprobado por la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral).

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

5. Recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento

a) reconocimiento

Se otorgará un diploma al personal del Servicio que se encuentren en los supuestos siguientes:

- ✓ Hayan sido evaluados y obtenido las mejores calificaciones, considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados en el ejercicio valorado.
- ✓ Obtengan un grado académico.
- ✓ Consiga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE.

b) beneficio

Se concederá un beneficio de 3 días de descanso al personal del Servicio que se encuentren en los supuestos siguientes:

- ✓ Obtengan un grado académico.
- ✓ Consiga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE.

c) Retribución

Considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados y obtenido las mejores calificaciones en el ejercicio valorado, se otorgarán \$10,000.00 (diez mil pesos, libres de impuestos), hasta un porcentaje que alcance el 20% del personal. No será acreedor al incentivo el personal del servicio que obtenga un puntaje menor a 9:00 de conformidad con lo establecido en las ponderaciones descritas en el artículo 27 de los Lineamientos correspondientes.

En el supuesto que, el IEPC Guerrero no contara con presupuesto para otorgar el incentivo por rendimiento, se otorgarán 5 días de descanso por cada miembro del Servicio ganador del incentivo.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

6. Principios, criterios y políticas que rigen la entrega de incentivos

El programa de incentivos que se presenta, se sustenta en los principios, políticas y criterios que rigen los procedimientos establecidos en los artículos 6 y 7 de los Lineamientos, que señalan lo siguiente:

Artículo 6. *Los principios que rigen los procedimientos para otorgar incentivos son los siguientes:*

- I. Igualdad de oportunidades;*
- II. Reconocimiento al mérito y a la trayectoria;*
- III. Proporcionalidad, y*
- IV. Equidad.*

Artículo 7. *Las políticas y criterios que rigen los procedimientos para otorgar incentivos son los siguientes:*

- I. Podrá ser elegible para el otorgamiento de cada tipo de incentivos el personal del Servicio que haya sido evaluado en el ejercicio valorable bajo los criterios establecidos en los presentes lineamientos y en el programa de incentivos que elabore y apruebe cada uno de los OPLE;*
- II. La determinación del monto, tipo y cantidad de incentivos estarán supeditados a la disponibilidad presupuestal de cada OPLE en el ejercicio de otorgamiento;*
- III. Las retribuciones con carácter de incentivo que reciba el personal del Servicio por un ejercicio valorado no podrán ser superiores al equivalente a dos veces su sueldo mensual bruto, conforme al tabulador del OPLE respectivo;*
- IV. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable;*
- V. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave;*
- VI. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado;*

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

VII. De acuerdo con la previsión presupuestal, el Órgano Superior de Dirección, a propuesta del Órgano de Enlace y previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento, aprobará tanto la entrega de incentivos correspondientes a un ejercicio valorable, como la que derive, en su caso, de la reposición en la evaluación del desempeño o de resolución absoluta.

VIII. La transparencia y la máxima publicidad orientarán los procedimientos para el otorgamiento de incentivos; y

IX. Los incentivos serán independientes de las promociones en rango, así como de las remuneraciones correspondientes al cargo o puesto que ocupe el personal del Servicio de cada OPLE.

7. Tipos de incentivos

En concordancia con lo establecido en el artículo 25 de los Lineamientos, los tipos de incentivos a los cuales podrán aspirar el personal del Servicio, son los siguientes:

A. Con periodicidad anual.

I. Por rendimiento.

B. Con periodicidad anual.

I. Por la obtención de grados académicos.

C. Con periodicidad trianual.

I. Por excelencia en el desempeño.

- ✓ **Rendimiento:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que cumpla con los requisitos establecidos y que tiene el propósito de reconocer los méritos registrados en el desempeño de sus funciones durante el ejercicio valorado.
- ✓ **Por la obtención de grados académicos:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que obtenga grados académicos la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

- ✓ **Por excelencia en el desempeño:** es el estímulo al cual podrá aspirar el personal del Servicio que obtenga la mayor calificación trianual en la evaluación del desempeño tomando como referencia la totalidad del personal del Servicio del OPLE, será acreedor al incentivo por excelencia en el desempeño.

8. Requisitos y criterios para el otorgamiento de incentivos

Considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados y obtenido las mejores calificaciones en el ejercicio valorado, se otorgará el incentivo por rendimiento hasta un porcentaje que alcance el 20% del personal. No será acreedor al incentivo el personal del servicio que obtenga un puntaje menor a 9:00 de conformidad con lo establecido en las ponderaciones descritas en el artículo 27 de los Lineamientos como se enuncia a continuación:

El OPLE tendrá que indicar en su programa que para efectos de este incentivo seleccionará, como máximo, hasta el 20% del personal del Servicio que haya sido evaluado y obtenido las mejores calificaciones, ya sea considerando como base la totalidad de miembros del Servicio evaluados.

El personal del Servicio deberá tener las más altas calificaciones, de 0 a 10, considerando la ponderación de los siguientes factores:

- I. La calificación anual de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 50%.*
- II. La calificación final promedio que obtenga el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 35%. Si al personal del Servicio no le correspondiera cursar periodo académico en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.*
- III. La calificación final promedio de las actividades de capacitación obligatorias realizadas en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 15%. Si no se hubieran cursado actividades de capacitación en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.*
- IV. En el supuesto de que el personal del Servicio no cuente con calificación del programa de formación o bien, del mecanismo de capacitación, la calificación con la que sí cuente será ponderada al*

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

50%. Si el personal del Servicio careciera de dos o más factores a ponderar, no será considerado para el otorgamiento de incentivos.

No serán considerados para el otorgamiento de incentivos:

- I. El personal del Servicio que se encuentre en los supuestos del artículo 7 fracciones IV, al VI de los Lineamientos.*
- II. Todo el personal que, aunque haya sido evaluado en el ejercicio valorado, no pertenezca al Servicio y esté adscrito a la rama administrativa.*
- III. Todos aquellos evaluados que, en el momento de la aprobación del acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente, ya no pertenezcan al OPLE en el cual hubieran sido acreedores al incentivo.*

El personal del Servicio que impugne sus resultados obtenidos en los mecanismos de evaluación anual del desempeño, programa de formación y/o actividades de capacitación, no será considerado en el cálculo para el otorgamiento en el ejercicio valorado y posteriormente podrá recibir este incentivo, previa reposición del procedimiento, siempre y cuando cumpla con los requisitos.

En tanto, el incentivo por obtención de **grados académicos** se otorgará al personal del Servicio que obtengan un grado académico durante el ejercicio valorado, siempre y cuando presenten documentos probatorios de la obtención del grado académico. (únicamente la Cédula Profesional)

Se entenderá como la obtención de grados académicos la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado.

Para que los grados académicos sean valorados, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- I. Presentar como único documento probatorio de la obtención del grado académico ante el Órgano de Enlace la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, y*
- II. El documento debe indicar expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.*

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero

No serán valoradas las cédulas de grado que tengan fecha de expedición distinta a la del ejercicio valorado. El OPLE y la DESPEN verificarán la validez del documento registrado.

En caso de que el documento presentado sea apócrifo, el OPLE o la DESPEN turnará el caso a las autoridades competentes.

Para efectos de este incentivo, cada grado académico que obtenga el personal del Servicio sólo será considerado en una única ocasión. En caso de que se realice una segunda licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, se considerará como un nuevo grado y se podrá hacer la valoración correspondiente.

Por último, se entregará el incentivo por **excelencia en el desempeño** al Miembro del Servicio que obtenga la mayor calificación trianual de la evaluación del desempeño, considerando como base la totalidad del personal del Servicio evaluados.

9. Criterios de desempate aplicables

a) Incentivo por rendimiento

Se considerará que hay empate cuando en el límite inferior de los resultados de la ponderación, se ubiquen dos o más personas del Servicio con el mismo resultado. El criterio de desempate, atenderá a las consideraciones siguientes:

- I. El mayor resultado de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado;
- II. El mayor resultado en la calificación final promedio que obtiene el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado,
- III. El mayor promedio de calificación en los cursos de las Actividades de Capacitación obligatorias en el ejercicio valorado.
- IV. El mayor número de cursos ofertados por la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional tomados voluntariamente por el personal del Servicio, mismos que deberán ser comprobables.
- V. La mayor antigüedad en el servicio, y
- VI. El mayor grado académico.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del
Estado de Guerrero**

b) Incentivo por excelencia en el desempeño

En caso de existir empate, se elegirán los criterios del listado siguiente:

- I. Mayor promedio general del programa de formación
- II. Contar con la titularidad;
- III. Contar con el mayor rango; y
- IV. Mayor antigüedad en el Servicio del sistema OPLE.

10. Consideraciones particulares

Además de los incentivos antes expuestos, se considerará la figura de la reposición, esto en atención a lo establecido en los artículos 7, fracción VII, 29, 31 y 33 de los Lineamientos, los cuales refieren lo siguiente:

Artículo 7, fracción VII. *De acuerdo con la previsión presupuestal, el Órgano Superior de Dirección, a propuesta del Órgano de Enlace y previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento, aprobará tanto la entrega de incentivos correspondientes a un ejercicio valorable, como la que derive, en su caso, de la reposición en la evaluación del desempeño o de resolución absolutoria*

Artículo 29. *El personal del Servicio que impugne sus resultados obtenidos en los mecanismos de evaluación anual del desempeño, programa de formación y/o actividades de capacitación, no será considerado en el cálculo para el otorgamiento en el ejercicio valorado y posteriormente podrá recibir este incentivo, previa reposición del procedimiento, siempre y cuando cumpla con los requisitos.*

Artículo 31. *La reposición consistirá en desarrollar nuevamente cada uno de los procedimientos previstos en estos lineamientos y en el programa de incentivos correspondiente, para determinar si el personal del Servicio señalado en los artículos 29 y 30 de estos lineamientos es acreedor a este incentivo.*

Artículo 33. *No será acreedor al incentivo por rendimiento el personal del Servicio que obtenga un puntaje menor a nueve (9.00) en la ponderación señalada en el artículo 27 de estos lineamientos, aún y cuando se encuentre considerado en el 20% señalado en dicho artículo.*